

教育体制

看護部の教育委員会が中心となり、病院および看護部の理念に基づき、新人教育、現任教育の企画・実施運営・評価をしながら看護師の育成を行っています。またキャリア開発ラダーを導入し個々の看護師のキャリアアップを支援しています

◎市立大洲病院の目指す看護師

1. 豊かな感性と倫理観を備え、個々のニーズに応じた質の高い看護サービスを提供できる看護師
2. 看護専門職として自己の成長のため努力できる看護師
3. 自己の役割を認識し、組織の一員として責務を果たすことの出来る看護師
4. 変化する医療環境の中で看護の専門性を発揮できる看護師

◎ 新人教育

新人看護職員研修ガイドラインに沿った教育プログラムにより研修を実施し、集合研修と各部署でのプリセプターシップにより新人教育を行っています。新入職者オリエンテーション、集合研修で看護技術、OJTで看護の実際を学びます。メンタルサポートも実施し職場への適応にも対応しています

新人看護師の1年間



新人研修プログラム及び年間スケジュール

月	研修内容	基本的な進行
4月	新入職者オリエンテーション	配属部署オリエンテーション
	看護技術集合教育	OJT 実施 ケア見学
5月	ローテーション研修	受け持ち患者 1～2名
	1か月後の振り返り	
	看護技術集合教育 BLS 院内認定研修	
6月	プリセプティ会	
	看護技術集合教育	受け持ち患者 2～3名
	今月より随時院内ラダー別研修・全体研修に参加していく	
7月	メンタルサポート	早出・遅出業務開始
	放射線に関係	受け持ち患者数、重症度をアップしていく
	3か月後の振り返り	
	プリセプティ会	
9月	多重課題ロールプレイング	夜勤オリエンテーション
		プリセプターとシャドウ夜勤
10月	6か月後の振り返り	メンバーと夜勤開始
	プリセプティ会	
	メンタルサポート	
12月	プリセプティ会	
2月	BLS 院内認定研修	
3月	12か月後の振り返り	
	プリセプティ会	
	メンタルサポート	
	新人研修修了式	

◎現任教育

クリニカルラダー制度を導入し看護師一人一人のキャリア開発を支援しています。

ラダー別研修を年間教育計画に沿って実施し役割に応じた院外研修の機会も提供しています。

知識・技術の強化のため適宜・適時の伝達講習、看護研究発表会、ケースステディ研修会を開催しています。

平成 30 年度より E-ラーニング導入を検討しています。

市立大洲病院看護部キャリア開発

看護部研修

役割

外部研修

