

市立大洲病院患者等給食業務委託プロポーザルに係る質問事項及び回答書

平成27年8月10日

市立大洲病院 管理部 事務課

事項 委託料見積り
質問 仕様書5頁、12.業務時間、(3)配膳及び下膳、②保育施設給食に、朝食及び夕食の給食提供については別途協議事項とするとありますが、委託料の管理費を見積もる際に朝食及び夕食の提供の有無によって業務人員の配置状況が変わってまいります。全ての食事を提供することとして見積りをしてよろしいのでしょうか。
回答 質問のとおり、業務人員配置が変わってくることも考えられます。 保育施設給食については、食事提供児童20名（乳児5名・幼児15名）とし、昼食のみを提供する（おやつも含まない）ものとしての業務人員配置で委託料（管理費）を見積もってください。

事項 委託契約書写しの添付について
質問 「市立大洲病院患者等休職業務企画提案書作成要綱及び選定審査要綱」P2、2提出書類に委託契約書（写）を添付とあります。各お客様との詳細な契約内容に関しては、（守秘義務）の条項により開示できないため、どのように対応すれば良いのでしょうか。
回答 守秘義務の条項により開示できない場合、その旨を文書で提出して下さい。 なお、守秘義務に反しない項目について、開示できる内容がありましたら、添付いただけたきますようお願いいたします。

事項 プレゼンテーション書類関係について
質問 「市立大洲病院患者等休職業務企画提案書作成要綱及び選定審査要綱」P2、6留意事項に提出する企画提案書は長編綴じとなっておりますが、プレゼンテーションに使用する際には横書きになったものを活用してもよろしいのでしょうか。
回答 プレゼンテーションにつきましては、企画提案書とは別と考えていただき、横書きで構いません。

事項 総括管理責任者について
質問 仕様書P2、8業務体制に総括管理責任者を配置とありますが、栄養士業務責任者との兼務でもよろしいのでしょうか。
回答 総括管理責任者は専従又は専任ですので、専任業務に支障がなければ、他の業務を兼任することは可能です。

事項 職員の雇用状況について		
質問 現在勤務されている嘱託職員の人数及び雇用条件（給与、勤務時間、資格等）を教えてくださいませんか。人員に欠員が生じているようであれば、欠員者についても同様の情報をいただけますでしょうか。		
回答 給与以外について、回答いたします。なお、現在欠員は生じておりません。		
資格等	人数	勤務時間等
管理栄養士	1人	勤務日は所属の勤務表による 早出C 7時30分～16時45分 日勤A 8時30分～17時15分 遅出A 9時30分～18時15分
調理士	3人	勤務日は所属の勤務表による 早出A 5時30分～14時15分 早出 6時00分～14時45分 早出 6時45分～15時30分 日勤A 8時30分～17時15分 遅出A 9時30分～18時15分
調理補助者	6人	勤務日は所属の勤務表による 7時30分～9時30分 11時30分～13時30分 17時30分～19時30分

事項 作業工程表などについて		
質問 現在の作業工程表などいただけませんか。		
回答 別紙①作業工程表のとおりとなります。		

事項 ノロウィルス検査について		
質問 仕様書 p 2、8業務体制（5）従事者の健康管理①に必要な応じてノロウィルス検査を実施とありますが、発生した際の検査という理解でよろしいでしょうか。		
回答 当院の感染対策委員会で検査実施の是非について決定いたします。なお、検査実施の場合は、当院負担で実施します。		

事項 食材業者及び購入品目等について

質問 仕様書P 3、10 栄養管理業務（3）食材管理について食材業者の使用についての記載がありますが、現在取引されている食材業者及び業者ごとの購入品目等を教えて頂けませんでしょうか。

回答 プロポーザル段階では教示できません。
委託先候補者との協議事項となります。

事項 健康診断等について

質問 定期健康診断及び検便検査の実施頻度に関して、仕様書内P 2、8 業務体制（5）従事者の健康管理、①では健康診断年1回以上、検便検査月1回以上となっておりますが、P 9の業務分担区分表内の労働安全衛生では健康診断年2回、検便検査月2回となっておりますがどちらに基づいて運営したらよろしいのでしょうか。

回答 業務体制にあります健康診断年1回以上、検便検査月1回以上でお願いいたします。

事項 ユニホーム洗濯について

質問 仕様書P 10、経費負担区分表内の被服費に関する事項にクリーニング代が含まれていますが、ユニホームの洗濯については、専門業者への外注を行うといった理解でよろしいでしょうか。

回答 衛生面を考慮すると専門業者への外注となると考えますが、各社違った方法の場合、提案書へ記載いただきますようお願いいたします。

事項 現在の勤務状況について

質問 現在の厨房職員で委託以降後、厨房で勤務されないことが確定している方の職種と人数を教えてください。

回答 現在の体制は下記のとおりとなっております。市職員は異動となります。嘱託職員（調理士）は、現在のところは不明で、今後委託先候補者を含めての個別面談を考えています。パート職員は現在のところ解雇と考えております。

○管理栄養士 市職員1名、病院職員1名（28年4月1日から1名増員予定）、嘱託職員1名 計3名

○調理士 市職員7名、嘱託職員3名

○調理補助者 パート職員6名

事項	嘱託職員の時給について
質問	嘱託厨房員を弊社移行した場合の時給は弊社規定で良いのでしょうか。
回答	貴社規定が良いが、契約協議にて、当院嘱託職員の人件費を協議したいと考えております。

事項	引継ぎ期間について
質問	引継ぎの移行期間は約6カ月と考えられるが、弊社で期間を決めて良いのでしょうか。
回答	引き継ぎ期間は平成28年3月31日までとなり、委託も候補者選定後できるだけ早く契約締結し、引き継ぎ期間を十分にとりたいと考えている。

事項	委託業務記録について
質問	【仕様書】7.(3)委託業務の履行内容を毎日記録とはどのようにですか。
回答	日々の業務記録を日誌として、記録していただけたらと考えております。詳細の内容については、協議していくこととなる。

事項	季節行事等について
質問	【仕様書】10.(1)で季節行事等に行事食実施とあるが年間回数は現在何回ですか。
回答	行事食は提案事項となっていますが、現在は17回程度行っている。 4月上旬 お花見弁当、5月上旬 端午の節句、5月中旬 母の日、6月上旬 鮎解禁日 6月中旬 父の日、7月7日 七夕、8月上旬 大洲川祭り弁当、9月 敬老の日、9月下旬 彼岸の入り、11月上旬 大洲祭り、12月下旬 クリスマス、12月31日 大晦日 年越しそば、1月1～3日 おせち料理、1月7日 七草粥、2月3日 節分、 2月14日 バレンタインデー、3月上旬 ひな祭り

事項	当日調理について
質問	【仕様書】11.(2)で調理は当日調理を原則とするは、現在どうされていますか。今後の考えは如何ですか。
回答	現在、当日調理を原則として行っており、今後も仕様書のとおりです。

事項	調理実習等に係る人件費等について
質問	【仕様書】16.(4)で調理実習に協力する時は、その際人件費・食材費等別請求できますか。
回答	別請求可能である。詳細は協議となる。

事項	電子カルテ化に伴う人件費について
質問	【仕様書】18.(1)で電子カルテ化に協力時に、業務内容が増大した場合、人件費アップの協議はできますか。
回答	基本的に既にオーダリングシステムを導入しており、電子カルテ化で業務内容が増大するものではないが、増大した場合協議は可能である。

事項	保育施設の給食について
質問	保育施設に関して給食提供の方法はどのようにするのですか。 例 病院で盛り付け完了し配送・盛付は保育施設で、保育施設で別調理で行う。
回答	現在保育施設の運営については、協議中であるため、詳細な内容は今後保育施設委託業者も含めての協議となってくる。

事項	食事申込の締切時間等について
質問	食事申込の締切時間の設定と運用を教えてください。
回答	締切時間については、朝 午前4時、昼 午前11時、夕 午後5時となる。 別紙②食事オーダーのフローチャート参照

事項	CAPD食について
質問	CAPD食のタンパク増の手段を教えてください。
回答	等質及びエネルギー制限を主に、糖尿食に準じて献立作成を行っている。 CAPD12・15食 → 特にタンパク強化していない。 CAPD18食 → タンパク源を増量(1.2倍)している。

事項	平均食事変更人数について
質問	平均食事変更人数／日について教えてください。
回答	約30～40件程度

事項	事務所・トイレの清掃について
質問	厨房事務所・トイレの掃除は貴院ご対応でしょうか。
回答	厨房事務所・トイレ等については、当院の委託業者で対応する。

事項	現状のメニューについて
質問	現状のメニューについて開示いただけますでしょうか。(治療食展開含む約2週間分)
回答	別添③のとおりとなる。

事項	システム内帳票等について
質問	貴院栄養管理「システム給食大将」より出力している帳票関係の内容について教えてください。例) 患者年齢構成表、給与栄養目標量、食品消費日計表、栄養出納表、在庫食品受払簿
回答	下記のとおり ◎食品構成表、◎患者年齢構成表、◎給与栄養量、◎荷重平均表、◎検食簿、◎食数分類別 月間食数集計表、◎給食業務日誌、◎食品出納表